

# RH Action

Les Hommes en mouvement

JANVIER 2019

## En avant les NAO !

Le mois de Janvier est souvent, dans les entreprises, le moment de l'ouverture des NAO, les négociations annuelles obligatoires, devenues 'bloc de négociation rémunérations, temps de travail et partage de la valeur ajoutée'.

Or, en ce début d'année 2019, les mouvements sur les salaires sont nombreux :

- En Octobre dernier, une suppression de charges sociales a relevé les salaires nets,
- A la fin Janvier, le premier prélèvement à la source va baisser le salaire net,
- Une éventuelle 'prime MACRON – gilets jaunes' va créer un saut exceptionnel,
- Alors que le relèvement de la cotisation de retraite complémentaire, liée à la fusion ARRCO-AGIRC, va baisser définitivement le salaire net.

Avec la nouvelle obligation de résultat en matière d'égalité salariale H/F, mesurée selon les 5 critères publiés, comment mener les NAO 2019 ? Comment optimiser le budget obtenu de la Direction financière ?

Comment faire vivre les politiques d'individualisation salariale ? Au-delà de l'effet de mode, à quoi cette individualisation correspond-elle dans chacune de nos activités ? Quel sens a-t-elle dans les différents métiers de l'entreprise ?

Comment préparer les managers aux Entretiens annuels et à leur discussion sur l'augmentation individuelle ?

Certes ces questions reviennent chaque année, mais entre changements de règles et gilets jaunes, il est particulièrement pertinent de se les poser cette année.

Martin LE ROY