

# RH Action

Les Hommes en mouvement

DECEMBRE 2018

## De la représentativité

Depuis une dizaine de jours, le « mouvement des gilets jaunes » bloque des ronds-points, des dépôts d'essence et embarrasse le gouvernement. Leurs revendications sont multisujets et multiformes, bien au-delà de la seule hausse des taxes sur les carburants. Leur mouvement refuse la désignation de porte-paroles et la structuration, donc il est impossible de parler avec eux, a fortiori de négocier.

Au vu de tout cela, les chefs d'entreprise devraient se réjouir d'avoir dans leurs murs un système de représentation démocratique, avec des interlocuteurs élus ou désignés pour jouer des rôles clairement définis dans la représentation des salariés.

Imaginez la fermeture de l'usine RENAULT-Billancourt il y a 30 ans avec des gilets jaunes ...

Et cette représentation démocratique vit dans la durée. La RATP vient de procéder il y a quelques jours au premier tour de ses élections professionnelles : la CGT (30.11%), leader syndical historique, s'est fait doubler par l'UNSA (30.19%), et SUD a perdu sa représentativité (<10%). Les règles étant claires, personne ne conteste le principe de perte de leading pour l'un et de représentativité pour l'autre. Les nombreuses négociations et présentations de projets de changement pourront reprendre dès la prochaine réunion.

Oui, réjouissons-nous d'avoir, dans les entreprises, un système structuré de représentation des salariés qui permette la présentation de projets, l'écoute des réactions et la négociation des mesures d'accompagnement.

Martin LE ROY